

OBJECTIFS

- ✓ Valider la L3 licence Droit Economie Gestion parcours Gestion des Ressources Humaines

Unités d'enseignement

- DRS101 DROIT DU TRAVAIL : RELATIONS INDIVIDUELLES - 60 heures
- DRS102 DROIT DU TRAVAIL : RELATIONS COLLECTIVES - 60 heures
- FPG001 INITIATION AU MANAGEMENT ET GESTION DES RH - 35 heures
- FPG003 PROJET PERSONNEL ET PROFESSIONNEL : AUTO-ORIENTATION PEDAGOGIQUE - 48 heures
- FPG003 PROJET PERSONNEL ET PROFESSIONNEL : AUTO-ORIENTATION PEDAGOGIQUE—48 heures
- FPG104 GESTION DE LA PAIE – 40 heures
- FPG105 TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION – SIRH – 35 heures
- FPG109 GRH DIALOGUE SOCIAL ET TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS - 56 heures
- FPG114 OUTILS RH – 60 heures
- FPG119 DATA RH – 56 heures
- FAD119 Montage juridique et financier de dispositifs de formation—56 heures
- ANG320 ANGLAIS PROFESSIONNEL—48 heures

MODALITES PEDAGOGIQUES / OUTILS ET MOYENS

Formation en présentiel réalisée dans le cadre d'une alternance : centre de formation / entreprise (nous consulter pour obtenir le planning précis).
Cours magistraux et pratiques, prêts d'ordinateurs portables, wifi et logiciels nécessaires fournis.
Unité d'enseignement EAR001 (prérequis d'économie) dispensée à distance par le Cnam.

MODALITES D'EVALUATION

Fonctionnement universitaire : partiels en janvier (UE du 1er semestre) et partiels en juin (UE du 2ème semestre).
Des sessions de rattrapages sont prévues en mars pour les partiels de janvier et août pour les partiels de juin.

Nous consulter pour connaître le détail des conditions d'obtention de la licence.

PUBLIC

Etudiants, salariés, demandeurs d'emploi souhaitant compléter leur formation

PRE-REQUIS

Etre titulaire d'un BAC+2 ou certification de niveau équivalent de niveau 5 :

- Etre titulaire d'un diplôme Bac+2 ou d'une certification de niveau 5 enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) ou reconnue équivalente
- Etre titulaire des 120 crédits ECTS des niveaux L1 et L2 d'une licence Sciences Humaines Sociales ou Droit Economie Gestion
- Justifier d'un niveau de formation Bac+2 et avoir obtenu une Validation d'Enseignement Supérieur (VES), délivrance par le CNAM
- Avoir obtenu une Validation des Acquis Professionnels VAP 85
- Les élèves souhaitant accéder directement en L3 avec un Bac+2 (ou équivalent) très différent du contenu de la licence Droit Economie-Gestion Ressources Humaines, doivent faire une demande de VES et suivre et valider l'UE EAR001

MODALITES DE FINANCEMENT

Financement par les opérateurs de compétences dans le cadre d'un contrat en alternance

DUREE

1 an
554h – Contrat d'apprentissage / contrat de professionnalisation

VOIES et MODALITÉS D'ACCES

=> en contrat d'apprentissage (- de 30 ans)
=> en contrat de professionnalisation (+ de 30 ans)
La signature du contrat d'alternance valide l'inscription.

TARIF

Gratuit pour les alternants

INTERVENANTS

Formateurs professionnels et intervenants spécialisés, tous agréés par le Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM)

VALIDATION

L3 Droit Economie Gestion parcours Gestion des Ressources Humaines - RNCP 35924 enregistré le 08/07/2021 par le Conservatoire national des arts et métiers.

DATE ET LIEU

Formation proposée au centre de formation : POLE SUP NOTRE-DAME NEVERS en partenariat avec le CNAM de septembre à juin.

ACCESSIBILITE

Toutes les formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

CONTACT

Emmanuelle GALLON-LASSERRE
Tel : 03.86.71.87.03
Mail : e.gallon@csnd58.fr

Cette formation est accessible uniquement dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou d'un contrat de professionnalisation.

Les étapes d'inscription sont les suivantes :

1. Candidature sur dossier jusqu'au 15 mars 2024 puis sous réserve de places disponibles + entretien individuel
Dossier téléchargeable sur notre site internet www.csnd58.fr ou sur demande e.gallon@csnd58.fr
2. Trouver un employeur avec ou sans notre aide
3. Signer un contrat de travail

Référent pédagogique : se renseigner auprès de POLE SUP NOTRE DAME NEVERS

Public en situation de handicap :

Le POLE SUP NOTRE DAME NEVERS vous propose de contacter son référent handicap, **Emmanuelle GALLON-LASSERRE**, qui vous accompagnera dans les différentes démarches visant à faciliter votre accueil en formation.

Possibilité de valider un/ou des blocs de compétences :

Les unités non validées peuvent être repassées en candidat libre directement via le Cnam.

Equivalences : diplôme niveau 6

Chiffres clés concernant la formation (chiffres 2023) :

Taux de satisfaction des participants	Taux d'obtention du diplôme	Taux de poursuite d'étude	Taux d'insertion professionnelle des sortants	Taux de ruptures des apprenants
100%	76.2%	50%	50%	15%

Passerelles : Poursuite possible en MASTER, en école spécialisée par le biais de concours passerelle (commerce, management etc...)

Suites de parcours :

MASTER spécialisé dans les domaines du management, de la GRH, de la gestion de projet, etc...

Débouchés :

Le titulaire de la L3 GRH peut prétendre à exercer un poste d'assistant Ressources Humaines, de gestionnaire administratif et financier, d'assistant de gestion en entreprise ou en collectivité.

Valeur ajoutée du Centre Scolaire Notre-Dame POLE SUP:

- Formateurs aguerris, et permanents
- Entreprises partenaires qui renouvellent leur confiance en Centre Scolaire Notre-Dame POLE SUP année après année



Lolita a obtenu une licence CNAM- Droit Economie et Gestion parcours Gestion des Ressources Humaines au **Pôle Supérieur du Centre Scolaire Notre-Dame** puis un Master 2 en RH à l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de Clermont-Ferrand en alternance avec le Technicentre Nevers–Languedoc (SNCF).

Elle travaille en tant que « Chargée de mission RH et Recrutement » au sein de cette même entreprise.